



COMUNE DI BELLUNO
Piazza Duomo, 1 - 32100 Belluno
C.F. 00132550252 - P. IVA 00132550252



AMBITO RISORSE E SERVIZI ALLA PERSONA

AREA PERSONALE

Piazza Duomo, 2 – 32100 Belluno
e-mail personale@comune.belluno.it
PEC belluno.bl@cert.ip-veneto.net
tel. 0437 913277 / 80

Protocollo n. 16880 del 07/04/2026
Classifica 03/11

Belluno, 07/04/2026

Ai dirigenti e ai dipendenti
del Comune di Belluno

Alle organizzazioni sindacali
maggiormente rappresentative

LORO SEDI

Oggetto: procedura comparativa per la selezione dei componenti del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) – terzo interpello.

PREMESSO che:

- l'art. 7 d.lgs. n. 30/3/2001, n. 165, come modificato dalla l. 04/11/2010, n. 183 ha previsto che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni, sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;
- l'art. 57 d.lgs. n. 30/3/2001, n. 165, come modificato dalla l. 04/11/2010, n. 183 dispone che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- tale CUG ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato una prima direttiva in data 4/03/2011 con cui sono state stabilite le linee guida sul funzionamento del CUG;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato una seconda direttiva n. 2/2019, con la quale ha precisato che:
 - *"il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Per quanto riguarda i componenti di*

parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione";

- ai fini della individuazione dei componenti di parte pubblica il CUG va nominato con procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'amministrazione (punto 3.6).

CONSIDERATO che:

- il comune di Belluno, in base alla normativa sopra indicata, è tenuto a nominare i componenti del CUG che resteranno in carica per 4 anni con possibilità di rinnovo per una volta sola, come previsto dalla direttiva 4/3/2011, punto 3.1.1;

- il comune di Belluno ha istituito il CUG con determinazione del 23/10/2013, n. 545, ha approvato il regolamento per il suo funzionamento con delibera di Giunta comunale del 07/02/2014, n. 19, ha modificato il predetto regolamento con delibera di Giunta comunale del 15/03/2021, n. 151, ha provveduto al suo rinnovo con determinazione del 19/01/2017, n. 13, ha sostituito un componente dimissionario con decreto sindacale del 7/2/2020, n. 4, ha provveduto a rinnovo con determinazione del 17/05/2021, n. 382 e ha sostituito un componente dimissionario e un componente cessato dal servizio con determinazione del 08/11/2024, n. 1054;

- il comune di Belluno con determinazione del 20/01/2026, n. 57 ha nominato i componenti del CUG e con determinazione dell'11/03/2026, n. 231 la composizione dello stesso è stata integrata e modificata.

CONSIDERATO altresì:

- che sette dei componenti del CUG, nominati quali rappresentanti dell'Amministrazione, hanno presentato le proprie dimissioni, come da note agli atti dell'area personale e che non tutte le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative hanno designato i propri rappresentanti;

- con interpello prot.n. 13954 del 18/03/2026, i dipendenti e i dirigenti interessati alla nomina nel CUG nonché le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sono stati invitati a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità;

- al succitato interpello non è seguita alcuna dichiarazione di disponibilità alla suddetta nomina nel CUG.

CONSIDERATO infine che:

- il comune di Belluno con determinazione dell'01/04/2026, n. 304:

a) ha dato atto che, a seguito delle dimissioni e dell'interpello sopraccitati, il CUG fino al 19.01.2030 deve intendersi costituito come segue: rappresentanti dell'amministrazione: nessuno; rappresentanti delle organizzazioni sindacali: Organizzazione sindacale DirETS – Area Direl: Maura Florida componente effettivo – presidente; Sergio Gallo componente supplente in caso di assenza o impedimento dell'effettivo;

b) si è riservato di integrare la composizione del CUG laddove pervenissero successivamente dichiarazioni di disponibilità a ricoprire l'incarico di rappresentante dell'amministrazione nel CUG.

RITENUTO pertanto:

- di reiterare l'invito a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità a partecipare al CUG.

SI INVITANO

1) i dipendenti e i dirigenti interessati alla nomina nel comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità;

2) le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a designare i propri rappresentanti nel CUG (restano valide le designazioni già pervenute in precedenza).

A tal fine i dirigenti/dipendenti e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative dovranno inviare, unitamente alla dichiarazione di interesse e disponibilità alla nomina, apposito *curriculum vitae* all'area personale via PEC all'indirizzo belluno.bl@cert.ip-veneto.net o con consegna a mano all'ufficio Protocollo, in piazza Duomo, 1.

I componenti effettivi e supplenti rappresentanti dell'Amministrazione saranno individuati sulla base dei

curricula in modo da assicurare nei limiti del possibile la presenza nel complesso paritaria di entrambi i sessi.

Nella scelta dei rappresentanti di parte pubblica sarà preferito chi possiede:

- conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini specifiche, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali utili allo svolgimento dell'incarico.

I componenti nominati resteranno in carica fino al 19.01.2030 e potranno essere rinnovati una sola volta: i componenti supplenti potranno partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari. Si comunica infine che per la partecipazione alle riunioni del CUG non è previsto alcun compenso.

Tutti i dati personali raccolti ai fini del presente invito saranno sottoposti alle regole e principi di cui al REG UE 679/2016, c.d. GDPR e verranno utilizzati solo per la presente finalità di nomina del CUG. I dati saranno accessibili solo dal segretario e dal personale autorizzato dell'ufficio cui dovranno pervenire alla scadenza.

Il presente avviso resterà pubblicato ed efficace fino alla copertura di tutti i posti nel CUG. Gli interessati pertanto possono in qualsiasi momento far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità.

Il presente interpello sarà pubblicato a cura dell'area personale sul sito istituzionale del comune di Belluno nell'apposita area dedicata al CUG, nonché all'albo pretorio online nella categoria "avvisi" e inviato all'indirizzo di posta elettronica di tutti i dipendenti.

Si invitano tutti i coordinatori d'ambito a dare ampia diffusione al presente atto di interpello, in particolare presso i dipendenti che non fanno uso della posta elettronica.

Il segretario comunale
PUCCI FRANCESCO
(sottoscritta con firma digitale)