



COMUNE DI BELLUNO

DETERMINAZIONE N. 824 DEL 22/09/2026

OGGETTO:COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI: COMPOSIZIONE.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 7 d.lgs. n. 30.03.2001, n. 165, come modificato dalla l. 04.11.2010, n. 183 ha previsto che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni, sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;
- l'art. 57 d.lgs. n. 30.03.2001, n. 165, come modificato dalla l. 04.11.2010, n. 183 dispone che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- tale CUG ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato una prima direttiva in data 4.03.2011 con cui sono state stabilite le linee guida sul funzionamento del CUG;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato una seconda direttiva n. 2/2019, con la quale ha precisato che: *"il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione"*;
- ai fini della individuazione dei componenti di parte pubblica il CUG va nominato con procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'amministrazione (punto 3.6).

Premesso altresì che:

- il comune di Belluno, in base alla normativa sopra indicata, è tenuto a nominare i componenti del CUG che resteranno in carica per 4 anni con possibilità di rinnovo per una volta sola, come previsto dalla direttiva 4.3.2011, punto 3.1.1;
- il comune di Belluno: ha istituito il CUG con determinazione del 23.10.2013, n. 545; ha approvato il regolamento per il suo funzionamento con delibera di giunta comunale del 07.02.2014, n. 19; ha modificato il predetto regolamento con delibera di giunta comunale del 15.03.2021, n. 50.

Premesso infine che il comune di Belluno:

- con determinazione del 20.01.2026, n. 57 ha nominato i componenti del CUG; con

determinazione dell'11.03.2026, n. 231 ha integrato e modificato la composizione di tale comitato; con determinazione dell'01.04.2026, n. 304, a seguito delle dimissioni dei componenti rappresentanti dell'amministrazione nel CUG e della mancata disponibilità dei dipendenti comunali a fare parte di tale comitato, prendeva atto della composizione residua dello stesso; con determinazione del 6.05.2026, n. 387, a seguito di un terzo interpello prot. n. 16880 del 07.04.2026 restato anch'esso senza esito, integrava la composizione del CUG con la nomina dei rappresentanti dell'amministrazione; con determinazione del 12.05.2026, n. 408, a seguito delle dimissioni di quattro componenti rappresentanti l'amministrazione comunale, integrava la composizione del CUG con la nomina dei rappresentanti dell'amministrazione; con determinazione del 13.05.2026, n. 416 a seguito delle dimissioni di ulteriori quattro componenti rappresentanti l'amministrazione comunale integrava la composizione del CUG con la nomina dei rappresentanti dell'amministrazione; con determinazione del 14.05.2026, n. 424 a seguito delle dimissioni di ulteriori tre componenti integrava la composizione del CUG con la nomina dei rappresentanti dell'amministrazione; con determinazione del 19.05.2026, n. 448 a seguito delle dimissioni di ulteriori due componenti integrava la composizione del CUG con la nomina dei rappresentanti dell'amministrazione; con determinazione del 21.05.2026, n. 458, a seguito delle dimissioni di ulteriori due componenti, integrava la composizione del CUG con la nomina dei rappresentanti dell'amministrazione; con determinazione del 27.08.2026, n. 741, a seguito della dimissione volontaria dal rapporto di lavoro con il Comune di Belluno di un ulteriore componente, integrava la composizione del CUG con la nomina del rappresentante dell'amministrazione;

- con determinazione del 02.09.2026, n. 761, a seguito delle dimissioni di un ulteriore componente, integrava come segue la composizione del CUG:

rappresentanti dell'amministrazione:

- Anna Favero componente effettivo (presidente); Salvatore Burrafato componente supplente in caso di assenza o impedimento dell'effettivo;
- Sonia Fagherazzi componente effettivo; Eleonora Rossi componente supplente in caso di assenza o impedimento dell'effettivo;
- Mauro Martinelli, componente effettivo; Elisabetta Macorig componente supplente in caso di assenza o impedimento dell'effettivo;
- Marialores Gandin, componente effettivo; Paride Calvi componente supplente in caso di assenza o impedimento dell'effettivo;

rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

- Organizzazione sindacale DirETS – Area Direl: Maura Florida componente effettivo; Sergio Gallo componente supplente in caso di assenza o impedimento dell'effettivo.

Considerato che:

- la sig.ra Anna Favero (prot.n. 44271 del 21.09.2026) ha presentato le proprie dimissioni da componente effettivo del CUG;
- l'interpello prot. n. 16880 del 07.04.2026, con il quale i dipendenti/dirigenti e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative interessati alla nomina nel CUG sono stati invitati a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità all'ufficio personale, rimane in pubblicazione dalla succitata data, per cui gli interessati possono in qualsiasi momento far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità.

Ritenuto di nominare il rappresentante dell'amministrazione all'interno del CUG, pur in mancanza di dipendenti/dirigenti dichiaratisi disponibili a ricoprire tale incarico, in sostituzione di quello cessato.

Dato atto che la presente determinazione non ha rilevanza patrimoniale e non comporta un impegno di spesa; la presente determinazione è coerente con le previsioni e i contenuti programmatici del documento unico di programmazione relativo al triennio 2026/2028.

DETERMINA

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante del presente dispositivo;
2. **di dare atto** che il comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) - nominato con determinazioni del 20.01.2026, n. 57, dell'11.03.2026, n. 231, dell'01.04.2026, n. 304, del 6.05.2026, n. 387, del 12.05.2026, n. 408, del 13.05.2026, n. 416, del 14.05.2026, n. 424, del 19.05.2026, n. 448, del 21.05.2026, n. 458, con determinazione del 27.08.2026, n. 741, del 02.09.2026, n. 761 - con la sostituzione del componente in premessa citato risulta composto come segue:
rappresentanti dell'amministrazione:
 - Valentina Majolino componente effettivo (presidente); Salvatore Burrafato componente supplente in caso di assenza o impedimento dell'effettivo;
 - Sonia Fagherazzi componente effettivo; Eleonora Rossi componente supplente in caso di assenza o impedimento dell'effettivo;
 - Mauro Martinelli, componente effettivo; Elisabetta Macorig componente supplente in caso di assenza o impedimento dell'effettivo;
 - Marialores Gandin, componente effettivo; Paride Calvi componente supplente in caso di assenza o impedimento dell'effettivo;**rappresentanti delle organizzazioni sindacali:**
 - Organizzazione sindacale DirETS – Area Direl: Maura Florida componente effettivo; Sergio Gallo componente supplente in caso di assenza o impedimento dell'effettivo;
3. **di dare atto** altresì che il CUG ha scadenza il 19.01.2030;
4. **di riservarsi** di modificare la composizione del CUG laddove pervenissero successivamente dichiarazioni di disponibilità a ricoprire l'incarico di rappresentante dell'amministrazione nel CUG e di integrarne la composizione laddove pervenissero successivamente dichiarazioni di disponibilità a ricoprire l'incarico da parte delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative che non hanno ancora provveduto alla designazione;
5. **di incaricare** l'ufficio personale di trasmettere il presente atto ai membri del CUG, al presidente della commissione speciale permanente per le pari opportunità, al sindaco e all'assessore alle pari opportunità nonché di provvedere ad ogni altro adempimento derivante dalla presente nomina;
6. **di dare atto** che con la sottoscrizione della determinazione viene esercitato il controllo preventivo di regolarità amministrativa dell'art. 147-bis, comma 1., d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss. mm.;
7. **di dare atto**, ai sensi dell'art. 6-bis legge 07.08.1990, n. 241 e ss.mm. e dell'art. 7 d.P.R. 16.04.2013, n. 62 e dell'art. 16 d.lgs. 31.03.2023, n. 36, dell'insussistenza di conflitto di interessi, anche solo potenziale, del sottoscrittore del presente provvedimento con il procedimento in parola.

Il segretario comunale
FRANCESCO PUCCI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 d.lgs. 07.03.2005, n. 82 e ss. mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI BELLUNO

**ALBO PRETORIO
ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Art. 124 d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.

Il sottoscritto BEATRICE MANSUETO, in qualità di responsabile della pubblicazione degli atti della Città di Belluno, certifica che duplicato informatico della determinazione dirigenziale del 22/09/2026, n. 824 ad oggetto “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI: COMPOSIZIONE. ” è stato pubblicato all'albo pretorio dal giorno 22/09/2026 ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Belluno, 22/09/2026

Il responsabile della pubblicazione
BEATRICE MANSUETO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 d.lgs. 07.03.2005, n. 82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.