



COMUNE DI BELLUNO

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 180 DEL 17/09/2026

OGGETTO: SECONDA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2026- 2028 RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026- 2028.

L'anno **duemilaventisei**, addì **diciassette**, del mese di **settembre**, dalle ore **15:30** circa, nella sede municipale, presso la sala giunta, si è riunita la giunta comunale con la presenza dei componenti che seguono:

OSCAR DE PELLEGRIN	SINDACO	Presente
RAFFAELE ADDAMIANO	ASSESSORE	Presente
MARCO DAL PONT	ASSESSORE	Presente
LORENZA DE KUNOVICH	ASSESSORE	Assente
PAOLO GAMBA	VICE SINDACO	Presente
PAOLO LUCIANI	ASSESSORE	Presente
STEFANIA MALACARNE	ASSESSORE	Presente
MONICA MAZZOCCOLI	ASSESSORE	Presente
ROBERTA OLIVOTTO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti: 8

Totale assenti: 1

Presiede: Oscar De Pellegrin - SINDACO.

Partecipa: Francesco Pucci - SEGRETARIO GENERALE.

Il presidente, constatato che il collegio è costituito in numero legale, dichiara aperta la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione del 26/08/2026, sottoscritta in data 01/09/2026, n. 3108 ad oggetto: “SECONDA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2026- 2028 RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026- 2028.” e ritenutala meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate.

Visti gli artt. 42, 48, 107, d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm., e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile alla giunta comunale.

Visti i pareri resi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1. d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm..

Visto il parere reso dell’organo di revisione contabile sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell’art. 239 del d.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Con voti palesi favorevoli unanimi.

DELIBERA

1. **di approvare** la proposta di deliberazione del 26/08/2026, sottoscritta in data 01/09/2026, n. 3108 ad oggetto: “SECONDA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2026- 2028 RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026- 2028.”;
2. **di dare atto** che tutti gli atti conseguenti e necessari per dare attuazione alla presente delibera saranno posti in essere dal coordinatore dell’ambito risorse e servizi alla persona.

Successivamente, con separata votazione palese favorevole unanime, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4., d.lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm., data l'urgenza come motivata nella proposta di deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

SINDACO
OSCAR DE PELLEGRIN

SEGRETARIO GENERALE
FRANCESCO PUCCI



COMUNE DI BELLUNO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 3108 DEL 26/08/2026

ASSEGNATA ALL'AREA PERSONALE

OGGETTO: SECONDA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2026- 2028 RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026- 2028.

L'ASSESSORE AL PERSONALE

Visti in merito all'obbligo di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale come condizione per procedere ad assunzioni:

- l'art. 39, comma 1, della L. 27/12/1997 n. 449;
- il d.lgs. 267/2000, contenente il testo unico degli enti locali (nel seguito TUEL), in particolare l'art. 91, comma 1;
- il d.lgs. 165/2001, contenente il testo unico del pubblico impiego (nel seguito TUPI), in particolare l'art. 6, così come modificato dal D.Lgs. 25/05/2017 n. 75.

Richiamato l'art. 6 del d.l. 9/6/2021, n. 80, convertito in legge 113/2021 che prevede che gli enti pubblici di cui all'[articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel quale sono ricompresi i contenuti del piano di fabbisogno del personale.

Viste:

- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale delle amministrazioni pubbliche, adottate con decreto del Dipartimento della funzione Pubblica in data 08/05/2018 e pubblicate nella G.U. n. 173/2018 in data 27/07/2018;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale delle amministrazioni pubbliche, adottate con decreto del Dipartimento della funzione Pubblica in data 22/07/2022, in corso di pubblicazione nella G.U.

Visti:

- la delibera del 28/11/2025, n. 106, con la quale il consiglio comunale ha approvato la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2026/2028;
- la delibera del 28/11/2025, n. 107, con la quale il consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2026/2028;
- la delibera del 11/12/2025, n. 251, esecutiva, con la quale la giunta comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione 2026/2028 – parte finanziaria e ss.mm.;
- la delibera del 29/04/2026, n. 32, con la quale la giunta comunale ha approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2025;
- il decreto sindacale n. 3 del 21/03/2024, con cui il dirigente dott. Sergio Gallo è stato nominato coordinatore dell'ambito Risorse e Servizi alla Persona;
- il CCNL 16/11/2022, in particolare per quanto riguarda l'art. 12 relativo al nuovo sistema di classificazione del personale;

- la delibera di giunta n. 69 del 27/4/2023, con cui sono stati definiti i nuovi profili professionali a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 16/11/2022.

Viste:

- la delibera di giunta comunale n. 18 del 30/1/2026, con la quale è stato approvato il PIAO 2026-2028;
- la delibera di giunta comunale n. 120 del 30/6/2026, con la quale è stata approvata la prima modifica alla sezione 3.3 del PIAO 2026- 2028, relativa al piano del fabbisogno di personale.

Considerato che nel PIAO 2026- 2028, SEZIONE 3.3 relativa al piano del fabbisogno, approvato con delibera di giunta comunale n. 18 del 30/1/2026, è stata prevista la sostituzione di tutti i dipendenti che cessano.

Dato atto che:

- un operatore esperto conduttore con patenti speciali, matricola 9948, assegnato all'area manutenzione Strade e verde pubblico cesserà per passaggio ad altro ente tramite mobilità volontaria dall'1/9/2026;
- un istruttore amministrativo contabile 71740 assegnato all'area Gestione contabile e fiscale ha comunicato le proprie dimissioni dall'1/9/2026;
- con delibera n. 26 del 29/2/2024 (prima modifica al PIAO 2024- 2026) è stata prevista la sostituzione del posto di funzionario amministrativo contabile con mansione di avvocato civico, a seguito della cessazione per pensione di vecchiaia del titolare (matricola 27094), prevista per il 1° settembre 2025;
- la copertura del posto di cui sopra è stata confermata con la delibera n. 14 del 30/1/2025 (approvazione del PIAO 2025-2027);
- con provvedimento del segretario comunale protocollo n. 17604 dell'11/04/2025 è stata prevista la copertura del posto di cui sopra tramite mobilità interna del funzionario amministrativo contabile matricola n. 71347 in forza all'area Personale, a tempo pieno a far data dalla cessazione dell'avvocato civico, e a tempo parziale dal 14/04/2025;
- le procedure per la copertura del posto presso resosi conseguentemente vacante presso l'area Personale sono state avviate nell'anno 2025 (con pubblicazione del bando di concorso il 30/5/2025), e perfezionate nel corso del 2026;
- con delibere di giunta n. 117 del 13/6/2025 e n. 101 del 4/6/2026 è stato disposto il trattenimento in servizio dell'avvocato civico (matricola n. 27094) fino al 31/12/2026, ai sensi dell'art. 1, comma 165, legge 30.12.2024, n. 207;
- il dipendente matricola n. 27094 ha presentato domanda di pensione in data 18/6/2026, con decorrenza 1/1/2027.

Dato atto che con delibera di giunta comunale n. 144 del 5/8/2026 è stata approvata una modifica alla struttura organizzativa dell'Ente, con la suddivisione dell'ambito "Tecnico e governo del territorio" in due ambiti denominati "Tecnico" e "Governo del territorio", prevedendo di conseguenza la creazione di un nuovo posto di dirigente tecnico da coprire con la procedura di cui all'art. 110, comma 1 del d.lgs. 267/2000.

Ritenuto di:

- istituire un nuovo posto di istruttore amministrativo contabile part time 24 ore settimanali presso l'area Polizia Locale, al fine di permettere a tale area una migliore gestione delle incombenze di tipo amministrativo, in modo da non dover impegnare in tali attività agenti appartenenti al Corpo

di Polizia Locale;

- cancellare il posto di istruttore tecnico part time 18 ore settimanali presso l'area Patrimonio e Demanio, non ancora coperto, la cui creazione era stata prevista con la delibera 197 del 23/10/2025 di approvazione della 4^ modifica al piano dei fabbisogni (sez. 3.3. del PIAO) 2025-2027;
- trasformare il posto di operatore esperto servizi generali presso l'area Servizi generali, previsto con delibera n. 120 del 30/06/2026 "Prima modifica della sez. 3.3. del PIAO 2026- 2028 relativa al Piano del fabbisogno di personale" da tempo pieno a part time 28 ore settimanali, considerato che 28 ore settimanali sono sufficienti per le effettive esigenze dell'ufficio e il tipo di mansione richiesta e considerato che il dipendente da sostituire negli ultimi anni ha lavorato a tempo parziale;
- di sostituire il dipendente con profilo di operatore esperto conduttore con patenti speciali che cessa presso l'area Manutenzione strade e verde pubblico con un dipendente con profilo di operatore esperto servizi manutentivi, che presenta un più ampio spettro operativo;
- di sostituire il dipendente con profilo di istruttore amministrativo contabile assegnato all'area Gestione contabile e fiscale che ha comunicato le proprie dimissioni dal 01/09/2026;
- dare atto che la copertura del posto di funzionario amministrativo contabile con mansioni di avvocato civico, che, a seguito di provvedimenti di trattenimento in servizio del titolare con matricola n. 27094, si renderà vacante dall'1/1/2027, è stata attuata nel 2025 tramite mobilità interna dall'area Personale del dipendente con pari profilo matricola n. 71347 e che la conseguente copertura del posto presso l'area Personale è stata avviata nel 2025 e si è perfezionata nel 2026.

Dato atto che la maggiore spesa del nuovo posto di istruttore amministrativo contabile presso l'area Polizia Locale che comporta un incremento di 6 ore settimanali (da 18 a 24 ore) troverà compensazione con concessione del tempo parziale al dipendente matr. n. 12865, giusta nota del 09.06.2026, prot. n. 28017 e successiva nota del 19.08.2026.

Rilevato pertanto che alle sostituzioni del personale che cessa nel 2026 indicate nella suddette delibere di approvazione del PIAO 2026- 2028 e di prima modifica alla sezione 3.3 del PIAO 2026-2028 si devono aggiungere le seguenti assunzioni:

- un operatore esperto servizi manutentivi, da assegnare all'area Manutenzione strade e verde pubblico;
- un istruttore amministrativo contabile, da assegnare all'area Gestione contabile e fiscale;
- un istruttore amministrativo contabile part time 24 ore settimanali, presso l'area Polizia Locale;
- un dirigente tecnico.

Dato atto che:

- la spesa annuale per il dirigente tecnico ex art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 ammonta ad € 69.172,83 comprensiva di oneri (oltre alla retribuzione di posizione e risultato finanziate nel fondo retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente);
- per l'anno in corso, ipotizzando l'assunzione del predetto dirigente nel mese di novembre, la spesa ammonta ad € 11.528,81 comprensiva di oneri (oltre alla retribuzione di posizione e risultato finanziate nel fondo retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente);
- la Corte di Cassazione sez. Lavoro con sentenza n. 4812 del 03.03.2026 ha sancito che negli enti locali non è prevista una durata minima degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 19, comma 2, ultimo periodo (introdotto dall'art. 14 della l. 119 del 3/7/2026) del d.lgs. 165/2001 prevede che *"Per gli enti locali, gli incarichi dirigenziali a termine di cui all'articolo 110 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, hanno comunque una durata non superiore a quella del mandato del sindaco in carica alla data del conferimento"*;

- anche l'art. 110, comma 3 del d.lgs. 267/2000 prevede il medesimo limite alla durata degli incarichi dirigenziali;
- dal quadro normativo e giurisprudenziale sopra rappresentato si ricava che l'incarico per la copertura del posto di dirigente tecnico di nuova istituzione potrà essere assegnato con durata massima pari al mandato elettivo residuo del Sindaco *pro tempore* attualmente in carica, quindi, indicativamente, fino al mese di maggio-giugno 2027;
- ogni altra determinazione in merito alla copertura di tale posto dovrà essere assunta dalla successiva amministrazione, nel rispetto della normativa vigente in materia.

Dato atto che:

- l'art. 2 del d.l. 144 del 7/8/2026 ha stabilito che *"Alle amministrazioni soggette ai vincoli di cui all'articolo 33, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, non si applicano i commi 557, 557- quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*;
- il Comune di Belluno ha sempre rispettato l'obiettivo di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 quater della legge finanziaria 2007 e le assunzioni previste riportate nell'allegata sezione 3.3 del PIAO 2026- 2028 non comportano comunque il superamento di tale limite di spesa (media della spesa del triennio 2011- 2013);
- sulla base dei dati relativi al rendiconto 2025, il comune di Belluno continua a collocarsi nella fascia degli enti virtuosi con riferimento a quanto previsto dall'art. 33 del d.l. 34/2019 (decreto Crescita) e dal d.m. 17/3/2020;
- in conformità al DM 17/03/2020 le assunzioni sopra indicate non comportano per il triennio 2026- 2028 un superamento del valore del 27% nel rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente dell'anno di riferimento al lordo degli oneri riflessi e la media delle entrate correnti degli ultimi 3 anni al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità del bilancio di previsione dell'ultimo dei 3 anni considerati, che costituisce il parametro di virtuosità a cui l'Ente, in quanto ente virtuoso, è vincolato in base al d.l. 34/2019 (decreto Crescita), art. 33 e al d.m. 17/3/2020.

Dato atto che la dotazione organica del Comune di Belluno (tenuto conto delle progressioni verticali bandite con determinazione n. 1390 del 30/12/2025, il cui bando è stato pubblicato sul sito istituzionale in data 30/12/2025 e le cui procedure sono state perfezionate nel 2026), viene rideterminata come segue, nel rispetto del valore del 27% nel rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente dell'anno di riferimento al lordo degli oneri riflessi e la media delle entrate correnti degli ultimi 3 anni al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità del bilancio di previsione dell'ultimo dei 3 anni considerati:

	posti previsti	posti attualmente coperti
dirigenti - coordinatori d'ambito	4	3
area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex categoria D)	74*	68
area degli Istruttori (ex cat. C)	100**	91
area degli Operatori esperti (ex cat. B)	54	50
area degli Operatori (ex cat. A)	3***	3

totali	<u>235</u>	215
--------	------------	-----

* un posto di funzionario tecnico (area Manutenzione strade e verde pubblico) è a tempo parziale al 50%

**un posto di istruttore amministrativo contabile (area Polizia locale) è a tempo parziale 24 ore settimanali

*** un posto di operatore servizi generali è a tempo parziale al 88,89% per un anno dalla assunzione della delibera g.c. n. 197 del 23.10.2025; dopo tale termine, salvo proroga, tornerà al 66,67% (24 ore settimanali).

Dato atto che sulla presente proposta sarà acquisito il parere del collegio dei revisori dei conti ex art. 19, comma 8 l. 448/2001 (finanziaria 2002).

Considerato che ai sensi dell'art. 35, 4° comma, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, 4° comma.

Dato atto che la presente proposta comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente.

PROPONE

1. di dichiarare la premessa parte integrante della presente proposta di deliberazione;

2. di prevedere con il presente provvedimento la copertura dei seguenti posti nel 2026:

- un dirigente tecnico da coprire ai sensi dell'art. 110, comma 1 del d.lgs. 267/2000 con durata massima del contratto pari al mandato elettivo residuo del Sindaco *pro tempore* attualmente in carica, quindi, indicativamente, fino al mese di maggio-giugno 2027;
- un istruttore amministrativo contabile part time 24 ore settimanali presso l'area Polizia Locale;
- un operatore esperto servizi manutentivi, da assegnare all'area Manutenzione strade e verde pubblico;
- un istruttore amministrativo contabile, da assegnare all'area Gestione contabile e fiscale.

3. di prevedere la cancellazione del posto di istruttore tecnico part time 18 ore settimanali presso l'area Patrimonio e Demanio, non ancora coperto, la cui creazione era stata prevista con la delibera 197 del 23/10/2025 di approvazione della 4^ modifica al piano dei fabbisogni (sez. 3.3. del PIAO) 2025- 2027;

4. di prevedere la trasformazione del posto di operatore esperto servizi generali presso l'area Servizi generali, previsto con delibera n. 120 del 30/06/2026 "Prima modifica della sez. 3.3. del PIAO 2026- 2028 relativa al Piano del fabbisogno di personale" da tempo pieno a part time 28 ore settimanali;

5. di dare atto che la copertura del posto di funzionario amministrativo contabile con mansioni di avvocato civico, che, a seguito di provvedimenti di trattenimento in servizio del titolare con matricola n. 27094, si renderà vacante dall'1/1/2027, è stata attuata nel 2025 tramite mobilità interna dall'area Personale del dipendente con pari profilo matricola n. 71347 e che la conseguente copertura del posto presso l'area Personale è stata avviata nel 2025 e si è perfezionata nel 2026.

6. di approvare il documento allegato sub 2 al presente provvedimento, che costituisce la seconda modifica alla sezione 3.3 del PIAO 2026- 2028 denominata "Piano dei fabbisogni di personale 2026- 2028", contenente l'elenco delle assunzioni approvate con il presente atto;

7. di prendere atto del documento allegato sub. 3 al presente provvedimento avente ad oggetto le

assunzioni 2026- 2028, già approvate con precedenti atti;

8. di prendere atto che l'allegato sub 2 e l'allegato sub. 3, di cui ai precedenti punti, costituiscono unitamente la sezione aggiornata 3.3 del PIAO 2026- 2028 denominata "Piano dei fabbisogni di personale 2026- 2028";

9. di dare atto che tutti gli atti necessari a dare attuazione alla presente proposta saranno posti in essere dal coordinatore dell'ambito Risorse e Servizi alla Persona;

10. di dichiarare immediatamente eseguibile la delibera di approvazione della presente proposta, considerata l'urgenza determinata dalla necessità di garantire l'operatività dei servizi comunali, considerando anche i tempi necessari per le procedure di assunzione.

Allegati:

1. calcolo fascia;
2. seconda modifica sezione 3.3 del PIAO;
3. assunzioni 2026-2028 già approvate con precedenti atti.

L'assessore al Personale
PAOLO LUCIANI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 d.lgs. 07.03.2005, n. 82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

FASCIA 2025	2023 (impegnato / accertato)	2024 (impegnato / accertato)	2025 (stanziamento puro)	
Macroagg. 101 (redditi lavoro dipendente)			8.266.303,48	
spese personale fondo povertà reiscritte per esigibilità da anni precedenti			130.558,90	somma stanziamento iniziale k 11045706-731-732-733-734 _ no IRAP
spese per 11 funzionari per ATS Ven_01			305.319,30	
spese progetto PON			0,00	
spese per progetto eterofinanziato stop alcol e droga			-50.228,94	60.983,43
spesa personale finanziato esclusa dal rapporto (fondo povertà)			-130.558,90	esclusa ex art. 57, c. 3-septies, del d.l. 104/2020, convertito in l. 126/2020
spese per 11 funzionari per ATS Ven_01			-305.319,30	esclusa ex art. 57, c. 3-septies, del d.l. 104/2020, convertito in l. 126/2020
Liv. IV 1030212 (interinali, stage, compensi censimento)			35.001,89	
Tot. Spesa	0,00	0,00	8.251.076,43	
Titolo 1	17.243.728,77	17.499.936,02	17.709.787,23	
Titolo 2	6.404.106,94	7.276.260,35	8.032.770,27	
rimborso personale finanziato da progetto PON	0,00	0,00		vedi spesa
rimborso personale finanziato da fondo povertà e progetto stop alcol e droga	-94.293,22	-136.940,14	-180.787,84	vedi spesa
Titolo 3	6.144.710,42	6.877.010,81	6.902.124,73	
Tari esternalizzata	5.488.532,61	5.575.085,00	5.865.864,00	delibera di consiglio 17/2024
Accantonamento fondo svalut.crediti Bellunum	-7.995,87	-3.915,76	-3.915,76	Per gli anni 2025-2028, non essendo ancora disponibili i relativi dati, viene riportato in via presuntiva il dato 2024 – Rif. RSU Bellunum _ voce 8300901
Tot. Entrata	35.178.789,65	37.087.436,28	38.325.842,63	
Liv IV 1100103 (F.c.d.e.)			972.101,18	
Media entrate correnti 2023-2025			36.864.022,85	
MEDIA ENTRATE CORRENTI 2023-2025 AL NETTO F.C.D.E. 2025			35.891.921,67	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI AL NETTO F.C.D.E.			22,99%	-1.439.742,42scostamento spesa personale rispetto al 27%

FASCIA 2026	2024 (impegnato / accertato)	2025 (stanziamento puro)	2026 (stanziamento puro)	
Macroagg. 101 (redditi lavoro dipendente)			9.973.237,69	
spesa personale finanziato da fondo Povertà esclusa dal rapporto			-104.870,63	esclusa ex art. 57, c. 3-septies, del d.l. 104/2020, convertito in l. 126/2020
spese per 11 funzionari per ATS Ven_01			-381.857,64	esclusa ex art. 57, c. 3-septies, del d.l. 104/2020, convertito in l. 126/2020
Spesa arretrati rinnovi CCNL 2022-2024 – finanz. Da applicazione avanzo accantonato			-481.999,09	L'art. 3, c. 4-ter, D.L. n. 36/2022 dispone: A decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58." VEDERE DELIBERA 49 2026
Liv. IV 1030212 (interinali, stage, compensi censimento)			36.000,00	
Tot. Spesa	0,00	0,00	9.145.380,96	
Titolo 1	17.499.936,02	17.709.787,23	18.334.000,00	
Titolo 2	7.276.260,35	8.032.770,27	7.562.416,93	
rimborso personale finanziato da progetto PON	0,00	0,00	0,00	vedi spesa
rimborso personale finanziato da fondo povertà	-136.940,14	-180.787,84	-57.938,31	vedi spesa
Titolo 3	6.877.010,81	6.902.124,73	7.050.556,59	
Tari esternalizzata	5.575.085,00	5.865.864,00	6.249.607,66	Vedere circolare PCM 13/05/2020 _ punto 1.2 _ Per gli anni 2026-2028, viene riportato in via presuntiva il dato PEF 2026-2029 in via di approvazione _ voce "Totale entrate tariffarie dopo le detrazioni di cui al comma 4.5 della Determina 1/DTAC/2025"
Accantonamento fondo svalut.crediti Bellunum	-3.915,76	-3.915,76	-3.915,76	Per gli anni 2025-2028, non essendo ancora disponibili i relativi dati, viene riportato in via presuntiva il dato 2024 – Rif. RSU Bellunum _ voce 8300901
Tot. Entrata	37.087.436,28	38.325.842,63	39.134.727,11	
Liv IV 1100103 (F.c.d.e.)			1.079.383,70	
Media entrate correnti 2024-2026			38.182.668,67	
MEDIA ENTRATE CORRENTI 2024-2026 AL NETTO F.C.D.E. 2026			37.103.284,97	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI AL NETTO F.C.D.E.			24,65%	-872.505,98scostamento spesa personale rispetto al 27%

FASCIA 2027	2025 (stanziamento puro)	2026 (stanziamento puro)	2027 (stanziamento puro)	
Macroagg. 101 (redditi lavoro dipendente)			9.392.199,85	
spese per 11 funzionari per ATS Ven_01			-407.092,40	esclusa ex art. 57, c. 3-septies, del d.l. 104/2020, convertito in l. 126/2020
Liv. IV 1030212 (interinali, stage, compensi censimento)			34.000,00	
Tot. Spesa	0,00	0,00	9.019.107,45	
Titolo 1	17.709.787,23	18.334.000,00	18.093.000,00	
Titolo 2	8.032.770,27	7.562.416,93	5.463.305,81	
rimborso personale finanziato da progetto PON	0,00	0,00	0,00	vedi spesa
rimborso personale finanziato da fondo povertà	-180.787,84	-57.938,31	95.321,89	vedi spesa
Titolo 3	6.902.124,73	7.050.556,59	6.106.821,01	
Tari esternalizzata	5.865.864,00	6.249.607,66	6.486.928,48	Vedere circolare PCM 13/05/2020 _ punto 1.2 _ Per gli anni 2026-2028, viene riportato in via presuntiva il dato PEF 2026-2029 in via di approvazione _ voce "Totale entrate tariffarie dopo le detrazioni di cui al comma 4.5 della Determina 1/DTAC/2025"
Accantonamento fondo svalut.crediti Bellunum	-3.915,76	-3.915,76	-3.915,76	Per gli anni 2025-2028, non essendo ancora disponibili i relativi dati, viene riportato in via presuntiva il dato 2024 – Rif. RSU Bellunum _ voce 8300901
Tot. Entrata	38.325.842,63	39.134.727,11	36.241.461,43	
Liv IV 1100103 (F.c.d.e.)			1.079.258,83	
Media entrate correnti 2025-2027			37.900.677,06	
MEDIA ENTRATE CORRENTI 2025-2027 AL NETTO F.C.D.E. 2027			36.821.418,23	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI AL NETTO F.C.D.E.			24,49%	-922.675,47scostamento spesa personale rispetto al 27%

FASCIA 2028	2026 (stanziamento puro)	2027 (stanziamento puro)	2028 (stanziamento puro)	
Macroagg. 101 (redditi lavoro dipendente)			9.391.094,82	
spese per 11 funzionari per ATS Ven_01			-407.092,40	esclusa ex art. 57, c. 3-septies, del d.l. 104/2020, convertito in l. 126/2020
Liv. IV 1030212 (interinali, stage, compensi censimento)			39.000,00	
Tot. Spesa	0,00	0,00	9.023.002,42	
Titolo 1	18.334.000,00	18.093.000,00	18.213.000,00	
Titolo 2	7.562.416,93	5.463.305,81	5.020.547,36	
rimborso personale finanziato da progetto PON	0,00	0,00	0,00	vedi spesa
rimborso personale finanziato da fondo povertà	-57.938,31	95.321,89	77.111,54	vedi spesa
Titolo 3	7.050.556,59	6.106.821,01	6.053.231,01	
Tari esternalizzata	6.249.607,66	6.486.928,48	6.347.547,07	Vedere circolare PCM 13/05/2020 _ punto 1.2 _ Per gli anni 2026-2028, viene riportato in via presuntiva il dato PEF 2026-2029 in via di approvazione _ voce "Totale entrate tariffarie dopo le detrazioni di cui al comma 4.5 della Determina 1/DTAC/2025"
Accantonamento fondo svalut.crediti Bellunum	-3.915,76	-3.915,76	-3.915,76	Per gli anni 2025-2028, non essendo ancora disponibili i relativi dati, viene riportato in via presuntiva il dato 2024 – Rif. RSU Bellunum _ voce 8300901
Tot. Entrata	39.134.727,11	36.241.461,43	35.707.521,22	
Liv IV 1100103 (F.c.d.e.)			1.054.018,83	
Media entrate correnti 2025-2027			37.027.903,25	
MEDIA ENTRATE CORRENTI 2026-2028 AL NETTO F.C.D.E. 2028			35.973.884,42	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI AL NETTO F.C.D.E.			25,08%	-689.946,37

Dopo informazioni consultazione



COMUNE DI BELLUNO
Piazza Duomo, 1 - 32100 Belluno
C.F. 00132550252 - P. IVA 00132550252



SECONDA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL TRIENNIO 2026- 2028, RELATIVA AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

3.3.1 Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti limiti di spesa

Il piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso il quale l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento degli uffici e dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica.

La programmazione del fabbisogno di personale deve ispirarsi a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane.

In merito all'obbligo di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale come condizione per procedere ad assunzioni si fa riferimento alle seguenti norme:

- l'art. 39, comma 1, della L. 27/12/1997 n. 449;
- il d.lgs. 267/2000, contenente il testo unico degli enti locali (nel seguito TUEL), in particolare l'art. 91, comma 1;
- il d.lgs. 165/2001, contenente il testo unico del pubblico impiego (nel seguito TUPI), in particolare l'art. 6, così come modificato dal D.Lgs. 25/05/2017 n. 75.

L'art. 6 del d.l. 9/6/2021, n. 80, convertito in legge 113/2021, prevede che gli enti pubblici di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel quale sono ricompresi i contenuti del piano di fabbisogno del personale.

Nella predisposizione dei piani del fabbisogno si fa inoltre riferimento alle:

- linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale delle amministrazioni pubbliche, adottate con decreto del Dipartimento della funzione Pubblica in data 08/05/2018 e pubblicate nella G.U. n. 173/2018 in data 27/07/2018;
- linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale delle amministrazioni pubbliche, adottate con decreto del Dipartimento della funzione Pubblica in data 22/07/2022, pubblicate nella Gazzetta Ufficiale del 14/9/2022.

Per quanto riguarda il tetto della spesa che gli enti (con più di 1.000 abitanti) possono sostenere per il personale e l'obiettivo di contenimento di tale spesa, l'art. 1, comma 557 quater della l. 27/12/2006, n. 296 (finanziaria 2007) (introdotto dall'art. 3, comma 5- bis della l. 11/8/2014, n. 114), fissa tale limite nel valore medio della spesa sostenuta nel triennio antecedente l'entrata in vigore della l. 114/2014, ossia il triennio 2011- 2013.

L'art. 2 del d.l. 144 del 7/8/2026 ha stabilito che *"Alle amministrazioni soggette ai vincoli di cui*

all'articolo 33, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, non si applicano i commi 557, 557- quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296".

La capacità assunzionale dei comuni è ora basata sul principio della sostenibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019 n. 34 (Decreto crescita), convertito con modifiche nella L. 58/2019 e ai sensi del d.m. 17/3/2020, attuativo del citato art. 33, comma 2. Si fa inoltre riferimento alla circolare esplicativa del 13/5/2020 (in G.U. n. 226 dell'11/9/2020) della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica e all'art. 57, comma 3 septies del d.l. 104/2020 (decreto Agosto), convertito in legge 126 del 13/10/2020.

Sulla base dei dati relativi al rendiconto 2025, il comune di Belluno continua a collocarsi nella fascia degli enti virtuosi con riferimento a quanto previsto dall'art. 33 del d.l. 34/2019 (decreto Crescita) e dal d.m. 17/3/2020; questo comporta che l'Ente non debba superare il valore del 27% nel rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente dell'anno di riferimento al lordo degli oneri riflessi e la media delle entrate correnti degli ultimi 3 anni al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità del bilancio di previsione dell'ultimo dei 3 anni considerati.

Il comune di Belluno, considerato quanto sopra, al fine di garantire la funzionalità degli uffici comunali, prevede di effettuare le assunzioni necessarie per la sostituzione di tutti i posti a tempo indeterminato di cui si prevede la cessazione nel triennio 2026- 2028.

Con la delibera di Giunta comunale n. 18 del 30/1/2025 è stato approvato il PIAO 2026- 2028, che alla sezione 3.3 riporta il piano del fabbisogno 2026- 2028.

Con la delibera di Giunta comunale n. 120 del 30/6/2026 è stata adottata la prima modifica alla sezione 3.3 del PIAO 2026- 2028.

Le citate delibere sono pubblicate in amministrazione trasparente al seguente link:

https://www.comune.belluno.it/amministrazionetrasparente/_04_personale/_06_dotazione_organica/_06_piao

Nella tabella sottostante è mostrato come si evolve il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente dell'anno di riferimento al lordo degli oneri riflessi e la media delle entrate correnti degli ultimi 3 anni al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità del bilancio di previsione dell'ultimo dei 3 anni considerati, che rappresenta il parametro di virtuosità nella spesa per il personale che l'Ente deve osservare ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019 n. 34 (Decreto crescita), convertito con modifiche nella L. 58/2019 e ai sensi del d.m. 17/3/2020, attuativo del citato art. 33, comma 2 e che deve mantenersi inferiore al 27%:

anno di riferimento	valore
2025	22,99 %
2026	24,65%
2027	24,49%
2028	25,08%

Le assunzioni a tempo determinato sono disciplinate dalla seguente normativa:

- l'art. 36 TUII che fissa i presupposti per il ricorso a tale tipologia contrattuale;
- l'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010, che prevede che le amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- l'articolo 11, comma 4bis della l. 114/2014, che ha previsto che tali limitazioni non si applichino agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale previsto dai commi 557 e 562, articolo 1, della L. 296/2006.

Pur considerando l'abrogazione del citato comma 557 ad opera dell'art. 2 del d.l. 144 del 7/8/2026, si precisa che il comune di Belluno ha sempre rispettato il limite del valore medio della spesa sostenuta nel triennio antecedente l'entrata in vigore della l. 114/2014, ossia il triennio 2011- 2013, ed anche le assunzioni previste col presente provvedimento non comportano il superamento di tale limite.

Sulla base delle predette previsioni normative il comune di Belluno procederà alle assunzioni a tempo determinato che si renderanno necessarie, nel rispetto del limite di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (ovvero euro 81.000,00, comprensivi di oneri ed IRAP) e delle disponibilità di bilancio.

3.3.2 Programmazione delle cessazioni dal servizio e stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

Si precisa che se l'ultimo giorno lavorativo di un dipendente è il 31 dicembre, lo si considera cessato in quell'anno, come da deliberazione della Corte dei Conti Puglia n. 79/2001.

CESSAZIONI 2026:

categoria / area di inquadramento e profilo	servizio/ mansioni	data cessazione
dirigente tecnico con contratto ex art. 110, comma 1 T.U.E.L.	ambito Tecnico e Governo del territorio	22/3/2026- scadenza contratto
funzionario amministrativo contabile (ex cat. D)	Tributi	03/08/2026- dimissioni
funzionario amministrativo contabile (ex cat. D)	Avvocatura civica	31/12/2026- pensionamento
istruttore di polizia locale (ex cat. C)	Polizia Locale	18/8/2026- pensione
istruttore di polizia locale (ex cat. C)	Polizia Locale	3/7/2026- pensione
istruttore amministrativo contabile (ex cat. C)	S.U.E.- S.U.A.P.	1/2/2026- pensione
istruttore amministrativo contabile (ex cat. C)	Sociale, politiche educative e giovanili, istruzione	31/01/2026 - dimissioni

istruttore amministrativo contabile (ex cat. C)	Sociale, politiche educative e giovanili, istruzione	31/01/2026 - dimissioni
istruttore amministrativo contabile (ex cat. C)	Economato e provveditorato	02/02/2026 dimissioni
istruttore amministrativo contabile (ex cat. C)	Tributi	01/07/2026 dimissioni
istruttore amministrativo contabile (ex cat. C)	Gestione contabile e fiscale	1/9/2026- dimissioni
operatore esperto servizi manutentivi (ex cat. B)	Manutenzione fabbricati e impianti	1/7/2026- pensione
operatore esperto servizi generali (ex cat. B)	Servizi generali	1/5/2026- pensione
operatore esperto servizi manutentivi (ex cat. B)	Manutenzione fabbricati e impianti	1/2/2026- pensione
operatore esperto conduttore con patenti speciali (ex cat. B)	Manutenzione strade e verde pubblico	1/9/2026- mobilità
operatore servizi manutentivi (ex cat. A)	Manutenzione strade e verde pubblico	1/1/2027 - pensione

CESSAZIONI 2027:

categoria / area di inquadramento e profilo	servizio/ mansioni	data cessazione
funzionario amministrativo contabile	Tributi	13/2/2027- pensione
istruttore tecnico	Urbanistica, mobilità e politiche per la sostenibilità	14/2/2027- pensione
operatore esperto servizi generali	Servizi generali	25/3/2027- pensione
operatore esperto cuoco	Sociale, politiche giovanili, istruzione	29/5/2027- pensione

CESSAZIONI 2028:

Attualmente non sono previste cessazioni nell'anno 2028. Eventuali cessazioni che dovessero verificarsi saranno inserite nelle successive modifiche al presente Piano e saranno garantite le relative sostituzioni come indicato dall'Amministrazione.

ASSUNZIONI 2026 previste con il presente atto (seconda modifica alla sezione 3.3. del PIAO 2026-2028 relativa al piano del fabbisogno di personale), che si aggiungono a quelle già previste per tale anno con precedenti delibere:

categoria / area di inquadramento e profilo	servizio/ mansioni	delibera copertura posto
un dirigente tecnico	da assegnare con provvedimento del sindaco	seconda modifica del PIAO 2026- 2028
un istruttore amministrativo contabile (ex cat. C) part time 24 ore settimanali	Polizia Locale	seconda modifica del PIAO 2026- 2028
un istruttore amministrativo contabile (ex cat. C)	Gestione contabile e fiscale	seconda modifica del PIAO 2026- 2028
operatore esperto servizi manutentivi (ex cat. B)	Manutenzione strade e verde pubblico	seconda modifica del PIAO 2026- 2028

Si dà atto che:

- sulla base dei dati relativi al rendiconto 2025, il comune di Belluno continua a collocarsi nella fascia degli enti virtuosi con riferimento a quanto previsto dall'art. 33 del d.l. 34/2019 (decreto Crescita) e dal d.m. 17/3/2020;
- le assunzioni sopra indicate non comportano per il triennio 2026- 2028 un superamento del valore del 27% nel rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente dell'anno di riferimento al lordo degli oneri riflessi e la media delle entrate correnti degli ultimi 3 anni al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità del bilancio di previsione dell'ultimo dei 3 anni considerati, che costituisce il parametro di virtuosità a cui l'Ente, in quanto ente virtuoso, è vincolato in base al d.l. 34/2019 (decreto Crescita), art. 33 e al d.m. 17/3/2020.

Dato atto che la dotazione organica del Comune di Belluno (tenuto conto delle progressioni verticali bandite con determinazione n. 1390 del 30/12/2025, il cui bando è stato pubblicato sul sito istituzionale in data 30/12/2025 e le cui procedure sono state perfezionate nel 2026), viene rideterminata come segue, nel rispetto del valore del 27% nel rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente dell'anno di riferimento al lordo degli oneri riflessi e la media delle entrate correnti degli ultimi 3 anni al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità del bilancio di previsione dell'ultimo dei 3 anni considerati:

	posti previsti	posti attualmente coperti
dirigenti - coordinatori d'ambito	4	3
area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex categoria D)	74*	68
area degli Istruttori (ex cat. C)	100**	91
area degli Operatori esperti (ex cat. B)	54	50
area degli Operatori (ex cat. A)	3***	3
totali	235	215

* un posto di funzionario tecnico (area Manutenzione strade e verde pubblico) è a tempo parziale al 50%
**un posto di istruttore amministrativo contabile (area Polizia Locale) è a tempo parziale 24 ore settimanali
*** un posto di operatore servizi generali è a tempo parziale al 88,89% per un anno dalla assunzione della delibera g.c. n. 197 del 23.10.2025; dopo tale termine, salvo proroga, tornerà al 66,67% (24 ore settimanali).

Sul presente Piano del fabbisogno di personale e successive modifiche è stato reso il previsto parere del collegio dei revisori del conto ai sensi dell'art. 19 comma 8 L. 448/2001.

3.3.3. Le strategie di copertura del fabbisogno

Le modalità di copertura dei posti sono le seguenti:

- per i posti dell'area degli Operatori Esperti (ex categoria B) e dell'area degli istruttori (ex categoria C): utilizzo di graduatorie proprie se disponibili o, in subordine, di altro ente, o indizione di nuovo concorso; nel caso di utilizzo di graduatorie di altri enti, il criterio di scelta tra più graduatorie disponibili sarà quella dell'ente con la sede territorialmente più vicina, poi quella di più recente formazione, poi quella di enti con cui sono già stati stipulati precedenti accordi, poi quella concessa per prima; nel caso di utilizzo di proprie graduatorie dovrà essere utilizzata prima la graduatoria più risalente.
- per i posti dell'area dei Funzionari e Elevata Qualificazione (ex categoria D): utilizzo di graduatorie proprie se disponibili o indizione di nuovo concorso.
- sarà sempre possibile, previa valutazione in termini di efficacia ed efficienza, attuare un tentativo di copertura del posto tramite mobilità volontaria ex art. 30 TUIP o tramite mobilità interna all'Ente;
- nel caso di copertura tramite mobilità interna si procederà alla copertura del posto che si renderà vacante con le regole di cui sopra;
- un posto di dirigente tecnico sarà coperto ex art. 110, comma 1 d.lgs. 267/2000.

Situazione di soprannumero o eccedenza di personale

In sede di ricognizione annuale del personale sono state acquisite agli atti dell'area Personale le dichiarazioni dei coordinatori d'ambito e dei responsabili di aree autonome ai sensi dell'art. 33 TUIP, che non hanno rilevato situazioni di soprannumero o eccedenza.

Con delibera di giunta comunale n. 225 del 5/12/2024, esecutiva dal 16/3/2025, è stata dichiarata l'eccedenza di un operatore esperto cuoco, per il quale, con determinazione n. 1384 del 29/12/2025, è stata disposta la messa in disponibilità ex art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. con decorrenza 1/2/2026.



COMUNE DI BELLUNO
Piazza Duomo, 1 - 32100 Belluno
C.F. 00132550252 - P. IVA 00132550252



RIEPILOGO ASSUNZIONI TRIENNIO 2026- 2028 GIA' PREVISTE CON ATTI PRECEDENTI ALLA SECONDA MODIFICA DEL PIAO 2026- 2028, SEZIONE 3.3 AD OGGETTO "PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

ASSUNZIONI 2026

categoria / area di inquadramento e profilo	servizio/ mansioni	delibera copertura posto
dirigente tecnico a tempo indeterminato	ambito Tecnico e Governo del territorio	Piano 2026- 2028
1 posto di istruttore di polizia locale (ex cat. C)	Polizia Locale	Piano 2026- 2028
1 posto di istruttore amministrativo contabile (ex cat. C)	S.U.E.- S.U.A.P.	Piano 2026- 2028
1 posto di istruttore amministrativo contabile	Sociale, politiche educative e giovanili – istruzione	Piano 2026- 2028
1 posto di istruttore amministrativo contabile	Sociale, politiche educative e giovanili – istruzione	Piano 2026- 2028
1 posto di istruttore amministrativo contabile	Economato e provveditorato	Piano 2026- 2028
2 posti di funzionario amministrativo per 3 anni	ATS Ven_01	Piano 2026- 2028
3 posti di funzionario Psicologo per 3 anni	ATS Ven_01	Piano 2026- 2028
2 posti di Funzionario Educatore Socio Pedagogico per 3 anni	ATS Ven_01	Piano 2026- 2028
1 posto di Funzionario Pedagogista per 3 anni	ATS Ven_01	Piano 2026- 2028
1 posto di funzionario amministrativo contabile	Tributi	Prima modifica al piano 2026- 2028
1 posto di istruttore di polizia locale (ex cat. C)	Polizia Locale	Prima modifica al piano 2026- 2028

1 posto di istruttore amministrativo contabile	Economato e provveditorato	Prima modifica piano 2026- 2028
1 posto di operatore esperto servizi manutentivi (ex cat. B)	Manutenzione Fabbricati e impianti	Prima modifica piano 2026- 2028
1 posto di operatore esperto servizi generali (ex cat. B)	Servizi generali	Prima modifica piano 2026- 2028 (con la seconda modifica del piano 2026-2028 il posto viene trasformato da tempo pieno a part time 28 ore settimanali)
1 posto di operatore esperto servizi manutentivi (ex cat. B)	Manutenzione Fabbricati e impianti	Prima modifica piano 2026- 2028
1 posto di operatore servizi manutentivi (ex cat. A)	Manutenzione strade e verde pubblico	Prima modifica piano 2026- 2028

Nel 2026 vengono confermate le seguenti assunzioni, al fine di procedere alla copertura dei posti per cessazioni avvenute nel 2025, in quanto per essi non è stata adottata nel 2025 alcuna procedura di copertura:

1 posto di funzionario tecnico part time 50%	Manutenzione strade e verde pubblico	4^ modifica al piano 2025-2027
1 posto di operatore esperto servizi manutentivi	Manutenzione fabbricati e impianti	piano 2025- 2027
1 posto di operatore esperto servizi manutentivi	Manutenzione fabbricati e impianti	prima modifica piano 2025-2027

Con la seconda modifica al piano 2026 -2028, viene cancellato il posto di istruttore tecnico part time al 50%, non ancora coperto, la cui creazione era stata prevista con la delibera 197 del 23/10/2025 di approvazione della 4^ modifica al piano dei fabbisogni (sez. 3.3. del PIAO) 2025- 2027.

ASSUNZIONI 2027:

categoria / area di inquadramento e profilo	servizio/ mansioni	delibera copertura posto
1 posto di funzionario amm.vo- cont.le	Tributi	Piano 2026- 2028
1 posto di istruttore tecnico	Urbanistica, mobilità e politiche per la sostenibilità	Piano 2026- 2028
1 posto di operatore esperto servizi generali	Servizi generali	Piano 2026- 2028

Nel 2027 non verrà sostituito l'operatore esperto cuoco che cessa in quanto si tratta di personale in

comando presso la ditta che gestisce il servizio mense scolastiche in concessione.

ASSUNZIONI 2028:

Non essendo attualmente previste cessazioni nell'anno 2028, in caso di eventuali cessazioni che dovessero verificarsi, saranno garantite le relative sostituzioni come indicato dall'Amministrazione.

A seguito del ritiro delle dimissioni in data 23/1/2026 da parte del dipendente matricola 20564, non viene più prevista l'assunzione, in sostituzione di tale dipendente, di un istruttore tecnico part time al 50% presso il servizio S.U.E.- S.U.A.P., già prevista per il 2026 nella 5^ modifica al piano 2025- 2027 e confermata nel piano 2026 - 2028.

COMUNE DI BELLUNO

Provincia di Belluno

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 3108 DEL
26.08.2026 AD OGGETTO: SECONDA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO
2026-2028 RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028**

Il Collegio,

premessi che:

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso il quale l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento degli uffici e dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica;
- l'art. 6 del d.l. 9/6/2021, n. 80, convertito in legge 113/2021, prevede che gli enti pubblici di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel quale sono ricompresi i contenuti del piano di fabbisogno del personale.

considerato che:

- per quanto riguarda il tetto della spesa che gli enti (con più di 1.000 abitanti) possono sostenere per il personale e l'obiettivo di contenimento di tale spesa, l'art. 1, comma 557 quater della l. 27/12/2006, n. 296 (finanziaria 2007) (introdotto dall'art. 3, comma 5-bis della l. 11/8/2014, n. 114), fissa tale limite nel valore medio della spesa sostenuta nel triennio antecedente l'entrata in vigore della l. 114/2014, ossia il triennio 2011-2013.
- la capacità assunzionale dei comuni è ora basata sul principio della sostenibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019 n. 34 (Decreto crescita), convertito con modifiche nella L. 58/2019 e ai sensi del d.m. 17/3/2020, attuativo del citato art. 33, comma 2. Si fa inoltre riferimento alla circolare esplicativa del 13/5/2020 (in G.U. n. 226 dell'11/9/2020) della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica e all'art. 57, comma 3 septies del d.l. 104/2020 (decreto Agosto), convertito in legge 126 del 13/10/2020.

Vista:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale numero 3108 del 26/08/2026 ad oggetto: **SECONDA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2026-2028 RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028**

constatato che:

- il PIAO 2026- 2028 è stato approvato con delibera di giunta comunale n. 18 del 30/1/2026;
- la giunta comunale con delibera n. 120 del 30/6/2026, ha approvato la prima modifica alla sezione 3.3 del PIAO 2026- 2028, relativa al piano del fabbisogno di personale;
- il Comune di Belluno ha sempre rispettato l'obiettivo di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 quater della legge finanziaria 2007 e le assunzioni previste riportate nell'allegata sezione 3.3 del PIAO 2026- 2028 non comportano il superamento del limite di spesa (media della spesa del triennio 2011- 2013);
- sulla base dei dati relativi al rendiconto 2025, il comune di Belluno continua a collocarsi nella fascia degli enti virtuosi con riferimento a quanto previsto dall'art. 33 del d.l. 34/2019 (decreto Crescita) e dal d.m. 17/3/2020;
- le assunzioni previste dalla proposta in oggetto non comportano per il triennio 2026-2028 un superamento del valore del 27% nel rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente dell'anno di riferimento al lordo degli oneri riflessi e la media delle entrate correnti degli ultimi 3 anni al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità del bilancio di previsione dell'ultimo dei 3 anni considerati, che costituisce il parametro di virtuosità a cui l'Ente, in quanto ente virtuoso, è vincolato in base al d.l. 34/2019 (decreto Crescita), art. 33 e al d.m. 17/3/2020.

preso atto:

- della previsione aggiornata della spesa di personale 2026-2027-2028, allegate alla proposta di deliberazione in oggetto;
- dei documenti di programmazione citati nella proposta di delibera in oggetto;
- dell'evolversi del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente dell'anno di riferimento al lordo degli oneri riflessi e la media delle entrate correnti degli ultimi 3 anni al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità del bilancio di previsione dell'ultimo dei 3 anni considerati, che rappresenta il parametro di virtuosità nella spesa per il personale che l'Ente deve osservare ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019 n. 34 (Decreto crescita), convertito con modifiche nella L. 58/2019 e ai sensi del d.m. 17/3/2020, attuativo del citato art. 33, comma 2 e che deve mantenersi inferiore al 27%;
- delle previsioni normative in base alle quali l'Ente procederà alle assunzioni a tempo determinato che si renderanno necessarie, nel rispetto del limite di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (ovvero euro 81.000,00, comprensivi di oneri ed IRAP) e delle disponibilità di bilancio;
- della programmazione delle cessazioni/ assunzioni e della stima dell'evoluzione dei fabbisogni e delle strategie di copertura del medesimo fabbisogno;
- che sono state acquisite agli atti dell'area personale le dichiarazioni dei coordinatori d'ambito e dei responsabili di aree autonome ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs 30.03.2001 n. 165 che, in base alla ricognizione annuale del personale, non hanno rilevato situazioni di soprannumero o eccedenza;

Visti:

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

esprime

parere favorevole alla proposta **DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 3108 DEL 26/08/2026 AD OGGETTO: SECONDA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2026-2028 RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028**

Belluno, 07 settembre 2026

L'Organo di Revisione

Dott. Claudio Piccin _____

Dott. Nicola Paganotto _____

Dott. Corrado Basso _____

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. (CAD) e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI BELLUNO

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA**

Artt. 49 e 147-bis, comma 1. d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.

Vista la proposta di deliberazione di giunta comunale del 01/09/2026, n. 3108 ad oggetto “SECONDA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2026- 2028 RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026- 2028.”, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine al controllo preventivo di regolarità amministrativa e in ordine alla regolarità tecnica della stessa.

Belluno, 01/09/2026

Il coordinatore d’ambito
SERGIO GALLO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 d.lgs. 07.03.2005, n. 82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI BELLUNO

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Artt. 49 e 147-bis, comma 1. d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.

Art. 52 regolamento di contabilità

Vista la proposta di deliberazione di giunta comunale del 01/09/2026, n. 3108 ad oggetto “SECONDA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2026- 2028 RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026- 2028.”, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine al controllo preventivo di regolarità contabile e in ordine alla regolarità contabile della stessa, premesso quanto segue:

Richiamati:

- la sentenza n. 4812 del 03.03.2026 la Corte di Cassazione, la quale ha chiarito che la durata minima degli incarichi dirigenziali non si applica ai comuni e agli enti locali;
- l’art. 19, comma 2, ultimo periodo del d.lgs. 165/2001, così come modificato e integrato dalla legge n. 119 del 02.07.2026, il quale stabilisce che “ *Per gli enti locali, gli incarichi dirigenziali a termine di cui all’art. 110 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, hanno comunque una durata non superiore a quella del mandato del sindaco in carica alla data di conferimento*”;

Preso atto che:

- la spesa relativa alla copertura del nuovo posto da dirigente tecnico, da coprire con la procedura prevista dall’art. 110 c. 1 d.lgs. 267/2000, risulta a tempo determinato e, in ossequio alla legge 119/2026, la durata massima non può eccedere quella residua del mandato del sindaco in carica alla data del conferimento;
- la spesa ha carattere non vincolante e non permanente oltre l’attuale mandato del sindaco, il cui termine risulta essere previsto orientativamente entro il mese di giugno 2027;
- la programmazione in esame non determina, di per sé, l’insorgenza di obbligazioni giuridicamente perfezionate, le quali saranno subordinate dall’esito dalla procedura di reclutamento e dalla stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro.

Belluno, 10/09/2026

Il coordinatore d’ambito
SERGIO GALLO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 d.lgs. 07.03.2005, n. 82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI BELLUNO

**ALBO PRETORIO
ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Art. 124 d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.

Il sottoscritto BEATRICE MANSUETO, in qualità di responsabile della pubblicazione degli atti della Città di Belluno, certifica che duplicato informatico della delibera di giunta comunale del 17/09/2026 , n. 180 ad oggetto “SECONDA MODIFICA ALLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO 2026-2028 RELATIVA AL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026- 2028. ” è stato pubblicato all’albo pretorio dal giorno 22/09/2026 ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Belluno, 22/09/2026

Il responsabile della pubblicazione
BEATRICE MANSUETO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 d.lgs. 07.03.2005, n. 82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.